

Утверждаю:

Директор государственного
казенного учреждения

Астраханской области

«Центр социальной поддержки
населения Наримановского района»

Н. М. Савченко

2020 г.



**ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ НАСЕЛЕНИЯ
НАРИМАНОВСКОГО РАЙОНА»**

ЗА 2020 ГОД

г. Нариманов

1. Основные цели и задачи деятельности ГКУ АО «Центр социальной поддержки населения Наримановского района».

Государственное казенное учреждение Астраханской области «Центр социальной поддержки населения Наримановского района» в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, законами Астраханской области, постановлениями Государственной Думы Астраханской области, постановлениями и распоряжениями Губернатора и Правительства Астраханской области, уставом учреждения.

Основными целями деятельности является обеспечение реализации предусмотренных законодательством полномочий Астраханской области в сфере социального обслуживания населения, повышение эффективности системы социальной поддержки населения, а так же улучшение положения семей с детьми, закрепление стабильности в сфере демографии, трудовых отношений, социального партнерства и развития кадрового потенциала на территории Наримановского района.

Основными задачами перед учреждением являются: развитие системы оказания государственной социальной помощи гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации; использование механизмов адресного подхода при назначении мер социальной поддержки отдельным категориям граждан; использование ресурсов систем межведомственного взаимодействия при назначении мер социальной поддержки; вовлечение общественных структур в работу системы профилактики; организация мероприятий (акций, конкурсов) по выявлению неформальной занятости и легализации трудовых отношений.

Приложение 1. Структура центра.

Приложение 2. Схема межведомственного взаимодействия, связи с общественными структурами и организациями района.

2. Анализ сложившейся в районе социально - демографической ситуации.

На территории района проводится активная государственная политика в сфере демографии, главной целью которой является создание условий для стабилизации численности населения и ее роста в дальнейшем.

По предварительным данным численность населения Наримановского района уменьшилась на 676 человек в 2020 году и составила 47547 человек. Городское население составляет 10764 человека (22,6 %) , сельское – 36783 человека (77,4 %). Уменьшение численности произошло частично вследствие увеличения смертности населения.

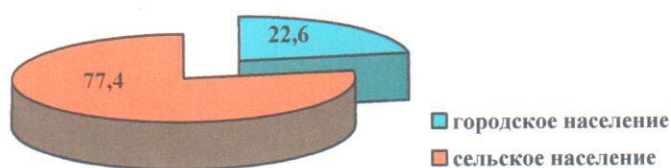


Рисунок 1. Численность постоянного населения

Рождаемость по сравнению с 2019 годом, в целом по району, в 2020 году увеличилась на 32 человека (11,3%). В 2019 году – 251 факта рождений, в 2020 году – 283.

Уровень смертности в районе за 2020 год увеличился на 3 человека (2,2%). В 2019 году – 347 человек, а в 2020 году – 350 человек.

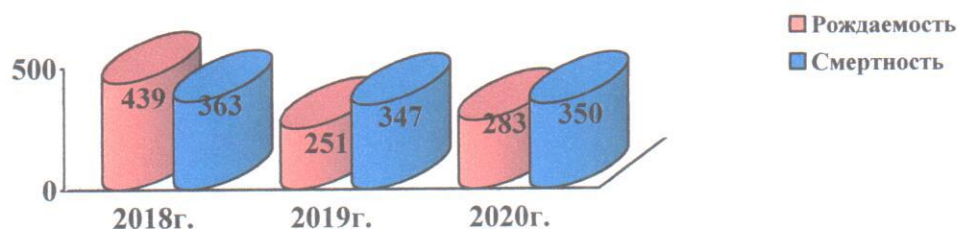


Рисунок 2. Динамика числа родившихся и умерших за 2018 – 2020 годы

Количество браков в 2020 году меньше, чем в 2019 году на 29 актов (в 2019г. – 104 акта, в 2020г. – 75 актов). Количество разводов в 2020 году больше, чем в 2019 году на 3 акта (в 2019г. – 135 актов, в 2020г. – 138 актов).

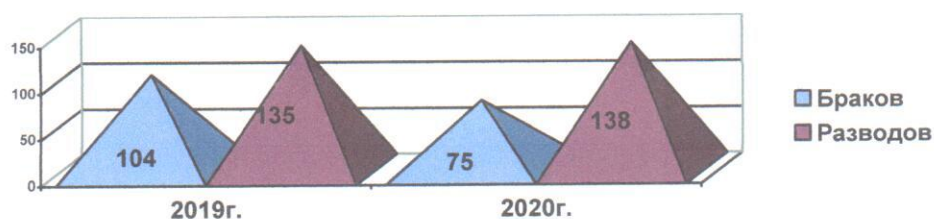


Рисунок 3. Динамика числа браков и разводов за 2019 – 2020 годы

3. Предоставление государственных социальных выплат разным группам населения. Анализ динамики получателей основных видов пособий, компенсаций, субсидий. Осуществление перехода на предоставление государственных услуг в электронном виде.

Деятельность учреждения направлена на улучшение жизнедеятельности незащищенных слоев общества и на полное обеспечение расходных обязательств государства по предоставлению социальных выплат отдельным категориям граждан.

Всего в районе по состоянию на 01.01.2021г. в льготной базе зарегистрировано 44460 человек, что составляет 93,5% от общего количества граждан, проживающих на территории Наримановского района.

	2018г	2019г.	2020г.
Численность граждан льготной категории	18728 (+ 50)	22599 (+3871)	22774 (+175)
в том числе, носители льгот	7908 (+1524)	8364 (+456)	8705 (+341)

Таблица 1. Численность льготной категории граждан за 2018-2020 годы

Численность граждан льготных категорий, получающих денежную выплату из регионального бюджета, в 2020 году составила 5759 человек.



Рисунок 4. Структура категорий льготников 2018-2020 годы

За выплатой субсидии в отчетном периоде обратилось 551 человек. Средний размер субсидии в 2020 году составил 2387,70 руб. (2018г.- 1797,76руб., 2019г. – 1837,27руб.).

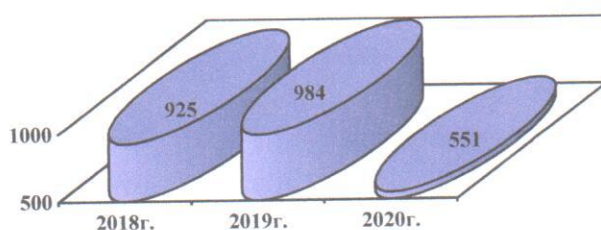


Рисунок 5. Динамика численности получателей субсидии 2018-2020 годы

В рамках реализации отдельных полномочий Российской Федерации по предоставлению денежных выплат, переданных на уровень субъекта, в 2020 году осуществлялись выплаты 3310 гражданам.

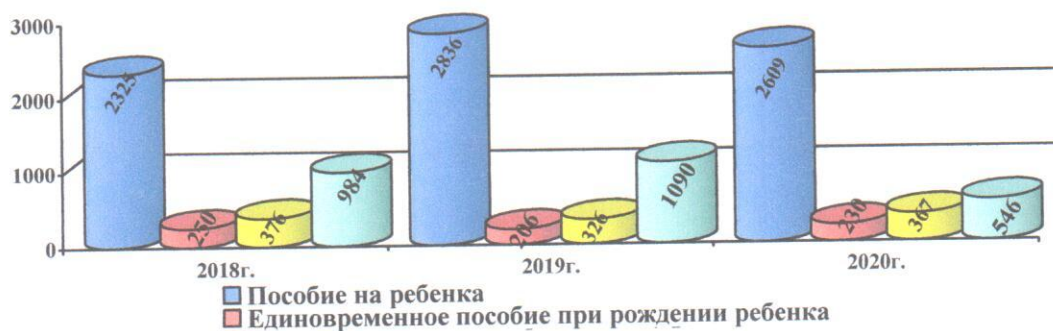


Рисунок 6. Численность получателей пособий семей, имеющих детей за 2018-2020 годы

С 01.09.2019г. в закон Астраханской области от 22.12.2016 № 85/2016-ОЗ «О мерах социальной поддержки и социальной помощи отдельным категориям граждан в Астраханской области» внесены изменения, которые направлены на увеличение сумм пособий и выплат нуждающимся гражданам.

В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2017 № 418-ФЗ «О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей» с 01.01.2018 субъекты

Российской Федерации наделены полномочиями по назначению и осуществлению ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка. Во исполнение вышеуказанного закона в течение 2020 года 384 семьям назначена выплата (2018г. – 119, 2019г. - 244).

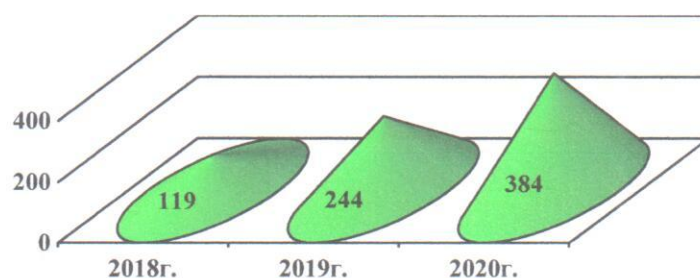


Рисунок 7. Количество получателей ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка за 2018-2020 годы

В 2020 году было издано 1143 акта по вопросам опеки и попечительства совершеннолетних недееспособных граждан (2018г. –1317, 2019г. – 1951).

По результатам проверки условий жизни подопечных, сохранности имущества, соблюдения опекунами прав и законных интересов подопечных за текущий год было составлено 266 актов (2018г. - 822, 2019г. - 868).

4. Предоставление различных видов социальной помощи. Реализация программных и благотворительных мероприятий, социально значимых проектов и акций, направленных на пропаганду семейных ценностей и ответственного родительства.

Социальная помощь жителям района осуществлялась в рамках реализации государственной программы «Социальная защита, поддержка и социальное обслуживание населения Астраханской области».

На основании постановления Правительства Астраханской области от 29.12.2011 № 655-П «О порядке и условиях предоставления единовременной материальной помощи отдельным категориям граждан» произведены выплаты 160 гражданам на сумму 1418,4руб. (2019г. - 38 чел./1050,0руб., 2018г. - 21 чел./437,0 тыс.руб.).

В соответствии с постановлением Правительства Астраханской области от 21.09.2017 № 363-П «О порядке назначения выплаты социальной помощи в виде денежных выплат» социальная помощь в виде денежных выплат назначена 169 гражданам на сумму 847,151тыс.рублей (2019г. -249/913,1тыс.руб., 2018г. – 130/371,8тыс.руб.)

Поздравления и памятные подарки с юбилейными датами от имени Президента Российской Федерации и Губернатора Астраханской области получили 30 пенсионеров.

В соответствии с постановлением Правительства Астраханской области от 28.12.2017 N 508-П «О порядке предоставления натуральной помощи отдельным категориям гражданам» 36 семьям предоставлена натуральная помощь в виде

наборов продуктов питания, средств санитарии и гигиены, комплектов для новорожденных.

В 2020 году продолжена работа по обеспечению жильем ветеранов войны, ветеранов боевых действий, инвалидов и детей-инвалидов. Один участник ВОВ, четыре ветерана боевых действий и один инвалид приобрели жилье. Одному ветерану боевых действий отказано во включении в состав получателей мер социальной поддержки по обеспечению жильем. По состоянию на 31.12.2020г. в списке очередности значится 1 ветеран боевых действий.

За отчетный год в соответствии с требованиями, установленными Федеральным законом от 21.11.2011 № 324-ФЗ «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации» 4 гражданам оказана бесплатная юридическая помощь в форме устного консультирования в пределах компетенции учреждения (2018г. - 51, 2019г. - 81).

ГАУСОН АО «МСОЦ «Здравушка» предоставлены социальные услуги 55 гражданам (2018г.-94, 2019г.-148).

Социальную реабилитацию в ГКУ АО «АОСРЦ «Русь» прошли 24 инвалида (2018г.- 90, 2019г. - 91) и 12 детей-инвалидов (2018г. - 22, 2019г. - 28).

Во исполнение Федерального закона от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» центр осуществляет межведомственное информационное взаимодействие с уполномоченными органами государственной власти и иными организациями, в 2020 году направлено 79742 запросов (2018г. – 10538, 2019г. – 21949).

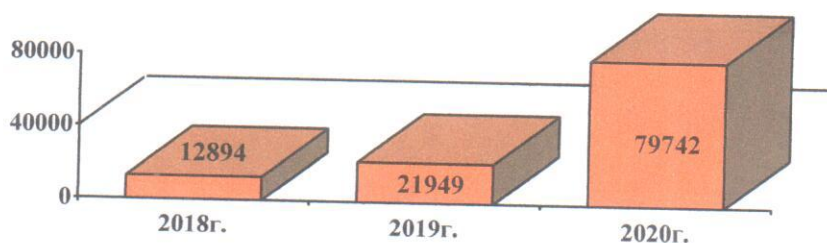


Рисунок 8. Количество направленных запросов за 2018-2020 годы

5. Социальная поддержка семьи, материнства и детства.

В 2020 году была продолжена работа, направленная на улучшение социально-экономического положения семей с детьми и совершенствование механизма обеспечения их государственными гарантиями.

В базе АСП района значится 1204 многодетных семьи, из них получателями мер социальной поддержки являются 906 семей. Выплату на приобретение комплекта детской (подростковой) одежды для посещения школьных занятий и школьных письменных принадлежностей получили 601 ребенок (2018г. - 827, 2019г. - 1155), получателями регионального капитала в текущем году стали 18 семей (2018г. - 133, 2019г. - 66). Правом на получение ежемесячной денежной выплаты в случае рождения после 1 января 2018 года (включительно) третьего ребенка или последующих детей в 2020 году воспользовались 279 семей (2018г.-158; 2019г. - 305).

В 2020 году пособие на проезд предоставлено 552 детям из многодетных семей (2019г. - 274), 64 школьникам-сиротам, находящимся под опекой (попечительством)(2019г. - 23), 6 лицам, из числа детей сирот обучающихся в ПТУ(2019г. - 6).

В рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 20.03.2020 № 199 «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» и в соответствии с Порядком и условиями назначения ежемесячной денежной выплаты, утвержденным постановлением Правительства Астраханской области от 22.04.2020 № 174-П «О ежемесячной денежной выплате на ребенка в возрасте от 3 до 7 лет включительно», в текущем году введена новая мера социальной поддержки семьи - ежемесячная денежная выплата на ребенка в возрасте от 3 до 7 лет включительно. За этой мерой обратилось 3829 семей, назначена выплата 2022 семьям.

6. Профилактика социального сиротства и раннее выявление семейного неблагополучия. Социальное сопровождение семей.

В 2020 году специалистами сектора по работе с семьей было обслужено 387 семей (2018г. – 840, 2019г. - 867). На социальном сопровождении состоит 8 семей. Снято с учета 9 семей, в связи с улучшением положения в семье.

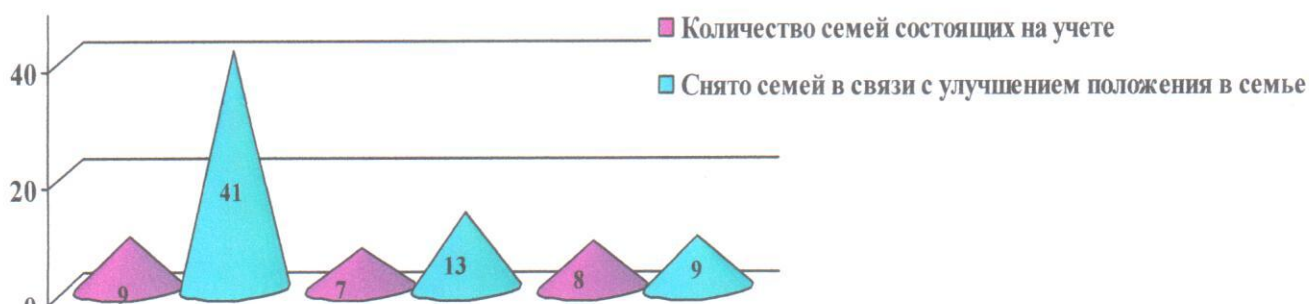


Рисунок 9. Численность поставленных и снятых с учета семей за 2018-2020 годы

В 2020 году состоялось 34 заседания комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав при администрации МО «Наримановский район», результатом которых стало принятие на социальное сопровождение 8 семей в категорию социально-опасного положения. Рассмотрено 348 административных материала (в 2019 году 28 заседаний, 384 административных материала) в отношении 249 семей и 99 несовершеннолетних детей.

Сектором по работе с семьей направлено 4 человека из числа опекаемых, неблагополучных семей в комплексный центр социального обслуживания населения Наримановского района для оказания психологической, педагогической помощи, которые получили 208 срочных услуг педагога – психолога.

В 2020 году состоялось 8 заседаний межведомственной рабочей группы. На социальное сопровождение семьи не ставили (в 2019г. состоялось 3 заседания; в

2018г. состоялось 2 заседания, принято на социальное сопровождение 2 семьи, из них 2 социально-опасном положении).

Регулярно совместно с комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав при администрации МО «Наримановский район» и подразделением по делам несовершеннолетних ОМВД России по Наримановскому району проводятся профилактические рейды. В рамках пилотного проекта, при содействии фонда поддержки детей, осуществлено 33 выезда мобильной бригады «Здоровая семья» (обслужено 85 взрослых и 114 детей).

В рамках проведения межведомственной профилактической акции были проведены рейды «Подросток 2020», «Пьяный подросток», в ходе которых охвачено 54 несовершеннолетних ребенка. Проведены акции «Где торгуют смертью», «ВИЧ», «Жизнь без наркотиков», в ходе которых охвачено 178 человек.

В 2020 году совместно с ГАУСОН «КЦСОН, Наримановский район» реализованы следующие мероприятия Комплекса мер Астраханской области по организации продуктивной социальной значимой деятельности несовершеннолетних, находящихся в конфликте с законом: «Человек рождается для добрых дел», «Вредные привычки и их влияние на здоровье», «Велопоход по памятным местам малой Родины», «Ты имеешь право», «Быть гражданином», «Интернет дает совет», «Единство в нас», «Что уносит дым сигаретный», «Они сражались за Родину», «Семьи Наримановского района против наркотиков».

В общеобразовательных учреждениях, на улицах муниципальных образований поселений Наримановского района для семей, состоящих на социальном сопровождении, а также для жителей Наримановского района проведено более 10 мероприятий на темы о здоровом образе жизни, профилактике правонарушений среди несовершеннолетних, о семейных ценностях.

Неравнодушные жители Наримановского района оказали спонсорскую помощь в проведении акции «Первоклассник»: были приобретены и вручены канцелярские принадлежности 16 детям.

В рамках новогодних мероприятий 10 билетов на новогодние представления получили многодетные, малообеспеченные семьи; 319 подарков получили дети-инвалиды, а также семьи находящиеся в трудно – жизненной ситуации от ЗАО «КТК-р».

В Наримановском районе отказов от новорожденных детей в 2020 году не зарегистрировано.

7. Защита прав детей. Жизнеустройство детей-сирот, социальная поддержка и улучшение жилищных условий детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

С целью улучшения социально-экономического положения семьи и детей и обеспечения их потребности в социальном обслуживании и поддержке, на территории района в отчетном году проводились мероприятия по выявлению фактов семейного неблагополучия на ранней стадии развития кризисной

ситуации, организации профилактической помощи и социальной поддержки семьи и ребенка с целью предотвращения лишения родительских прав и сохранения кровной семьи. Особое внимание уделялось развитию форм семейного устройства детей, оставшихся без попечения родителей; возвращению детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в родные семьи, с целью сохранения кровных связей.

Сектором по опеке и попечительству за отчетный период выявлено 28 детей, оставшихся без попечения родителей, из них 2 детей – сирот.

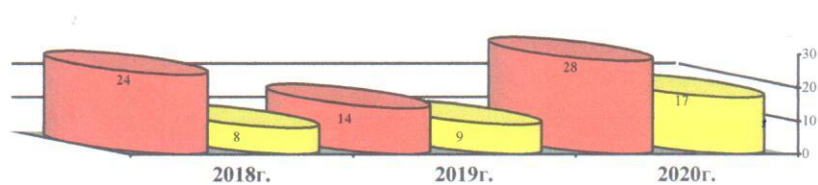
	2018г.	2019г.	2020г.
Численность детей, выявленных и учтенных за отчетный год	24	14	28
из них устроены:	24	14	28
в дома ребенка	0	0	0
в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	15	5	11
под опеку	5	0	1
под предварительную опеку	2	9	3
в приемную семью	1	0	13
на усыновление	0	0	0
Состоит детей на воспитании в семьях на конец отчетного года из них:	184	182	177
под опекой	97	93	84
в приемных семьях	70	78	79
Численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей находящихся в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	98	80	109

Таблица 2. Динамика численности детей, выявленных и помещенных в специализированные учреждения и семьи за 2018-2020 годы

Общая численность детей, устроенных на воспитание в семьи граждан за отчетный период - 37 (2018г.- 31 детей, 2019г. - 24), из них:

- переданные на безвозмездную форму опеки (попечительства) – 2 детей (2018г.- 7, 2019г. - 5);
- переданные на возмездную форму опеки (попечительства) – по договору о приемной семье – 14детей (2018г.- 13, 2019г. - 16);
- усыновленных российскими гражданами – 1 ребенок (2018г.- 2, 2019г. - 3).

7 детей возвращены из замещающей семьи и помещены в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.



■ Численность детей, выявленных и учтенных за отчетный год ■ Из них устроено

Рисунок 10. Динамика численности детей, выявленных и устроенных в семьи

Проведено 592 (2018г. – 648, 2019г. - 592) плановых и внеплановых проверок условий жизни подопечных, по соблюдению опекунами и попечителями прав и законных интересов подопечных, обеспечения сохранности их имущества, а также выполнения опекунами и попечителями требований к осуществлению своих прав и исполнению своих обязанностей из них: 555 плановых (355 по опекаемым детям и 200 проверок детей, находящихся в организациях), 37 внеплановых проверок (8 по опекаемым детям и 29 проверок детей, находящихся в организациях).

	2018г.	2019г.	2020г.
Численность родителей, лишенных родительских прав	10	8	9
Численность родителей, ограниченных в родительских правах	1	0	5
Численность детей, в отношении которых родители, лишены родительских прав	12	9	15
Численность детей, в отношении которых родители, ограничены в родительских правах	2	0	12
Численность родителей, восстановившихся в родительских правах	2	0	0
Численность детей, в отношении которых родители, восстановились в родительских правах	2	0	0
Численность детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из числа, состоящих на учете на получение жилого помещения, включая лиц в возрасте от 23 лет и старше (всего на конец отчетного периода)	199	210	238
Получили жилое помещение, включая лиц в возрасте от 23 лет и старше	67	4	0

Таблица 3. Динамика численности родителей лишенных, ограниченных и восстановившихся в родительских правах за 2018-2020 годы

Количество рассмотренных обращений граждан и организаций по вопросам защиты прав и законных интересов несовершеннолетних за истекший период составляет – 4721, количество судебных заседаний – 233, количество предоставленных в суд заключений в защиту детей (о месте жительства детей, об общении с детьми бабушек, дедушек и других родственников о защите прав детей на жилое помещение о лишении (ограничении) родительских прав о защите других личных и имущественных прав детей) – 78.

За истекший период подготовлено распоряжений - 1021 (о назначении опеки, о назначении и прекращении выплаты денежных средств, о назначении единовременного пособия, о передачи на полное государственное обеспечение, по имущественным сделкам и т.д.).

Число граждан, прошедших подготовку по программе Школы приемных родителей – 14 из них: число граждан, принявших на воспитание ребёнка – 4.

8. Развитие социально – трудовых отношений в районе. Аттестация рабочих мест по условиям труда в учреждении.

В отчетном периоде была продолжена работа по расчетам численности трудовых ресурсов района и занятого населения. На основании данных администраций муниципальных образований поселений и Астраханьстата сформирован прогноз баланса трудовых ресурсов района. Ежеквартально проводится анализ численности занятого населения в отраслевом разрезе и рассчитывается распределение трудовых ресурсов района. Совместно с администрацией МО «Наримановский район» и органом службы занятости проведен расчет численности экономически активного населения. В течение последних трех лет в районе прослеживается тенденция незначительного увеличения численности трудовых ресурсов района (в 2018 году – 34746 человек, в 2019 – 34850 человек, в 2020 – 22406 человек). Численность трудовых ресурсов в 2020 году составила 47,13% от общей численности населения района.



Рисунок 11. Динамика численности трудовых ресурсов района.

Уменьшение численности трудовых ресурсов в 2020 году по сравнению с 2019 годом произошло по причине сложившейся сложной эпидемиологической обстановки в регионе и в стране в целом, связанной с распространением коронавирусной инфекции COVID (19).

Численность занятого населения в экономике района уменьшилась по сравнению с 2019 годом на 72%. В 2019 году численность занятого населения составляла 26228 человек, к концу 2020 года эта цифра составила 7366 человек.

В 2020 году центром проведена работа по выявлению состояния кадрового потенциала района и перспектив его развития. Выборочным обследованием было охвачено 45 предприятий и организаций с количеством работающих 6260 человек, что составляет 84,9% от общей численности занятого населения района. Из них: 491 человек - сельское хозяйство, охота, лесное хозяйство, что составляет 6,7% к общему числу; добыча полезных ископаемых - 416 человек, это 5,6% к общему числу, обрабатывающие производства - 1001 человек, это 13,5% к

общему числу; обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха – 994 человека, это 13,5% к общему числу; водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений – 128 человек, это 1,7% к общему числу; торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 234 человек, это 3,2% к общему числу; деятельность гостиниц и предприятий общественного питания – 199 человек, это 2,7% к общему числу; деятельность в области информации и связи – 100 человек, это 1,4% к общему числу; деятельность по операциям с недвижимым имуществом – 37 человек, это 0,5% к общему числу; деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги – 44 человек, это 0,6% к общему числу; образование – 996 человек, это 13,1 к общему числу; деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 1363 человек, это 18,5% к общему числу; деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений – 68 человек, это 0,9% к общему числу; предоставление прочих видов услуг – 213 человек, это 2,9% к общему числу.

Согласно данным мониторинга по району доля рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в 2020 году составляет 100% от общего числа рабочих мест (2018-90,7%; 2019-100%).

В 2020 году в Наримановском районе действует 2 соглашения:

- Соглашение между администрацией МО «Наримановский район» и территориальными организациями профессиональных союзов и работодателей (2017-2020г.);
- Отраслевое соглашение между управлением образования молодежной политики администрации муниципального образования «Наримановский район» и Наримановской территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ (2020-2023г.).

В 2020 году состоялось 3 заседания комиссии по укреплению налоговой и бюджетной дисциплины, по адаптации неформального рынка труда и борьбе с нарушениями трудовых прав работников при администрации МО «Наримановский район». 2 заседания рабочей группы по реализации мероприятий, направленных на сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста на территории Наримановского района при комиссии, на которых рассматривались не только вопросы по снижению неформальной занятости, но и вопросы о задолженности по имущественным налогам, о сохранении и развитии занятости граждан предпенсионного возраста, об обеспечении соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод в зависимости от их возраста.

В соответствии с административным регламентом по исполнению государственной функции «проведение уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений» в 2020 году зарегистрировано 8 коллективных договоров и соглашения к ним. Центром подготовлены и направлены работодателям и представительным органам работников предприятий замечания и предложения по содержанию и оформлению документов. Всего на 01.01.2021 года в районе действует, зарегистрировано и пролонгировано 16

коллективных договоров, с охватом работающих 2765 человек. Из них 3- народное образование, 2 - промышленность, 3- ЖКХ, 1- здравоохранение, 1- бытовое обслуживание население, 7 - прочие виды деятельности. Средняя заработная плата по району согласно информации, содержащейся в коллективных договорах, составляет 20560 рублей. Охват в процентах к среднесписочной численности работников составляет – 37,5%. Количество заключенных коллективных договоров к числу зарегистрированных договоров составляет – 100%. Охват в процентах к численности занятого населения в экономике района составляет 37,5%. Анализ коллективно – договорных отношений в районе показывает, что наибольшее количество организаций, заключивших договора, составляют учреждения образования. По форме собственности преимущество имеют предприятия муниципальной и смешанной форм собственности. Отсутствие отраслевого контроля, инициативы представителей работников практически привело к прекращению заключения коллективных договоров в сфере « Транспорт и связь», «Промышленность», «Торговля», «Общественное питание», «Финансовая и страховая деятельность», «Деятельность по операциям с недвижимым имуществом».

	Численность занятого населения (чел.)	Численность охваченных КД работников (чел.)	Охват в % к средней численности работников	Заключено договоров	% к числу зарегистрированных договоров
2018г.	25872	3399	13,14	70	32,86
2019г.	26228	3430	13,07	70	34,29
2020г.	7366	2765	37,5	16	100%

Таблица 4. Показатели заключения коллективных договоров.

Производственный травматизм и профессиональные заболевания на предприятиях и организациях района выглядят следующим образом: в 2018 году- 10 несчастных случаев на производстве все с легким исходом, в 2019 году- 5 несчастных случаев с легким исходом, в 2020 году – 13 несчастных случаев на производстве, из которых 12 легкой степени и 1 тяжелой степени тяжести.

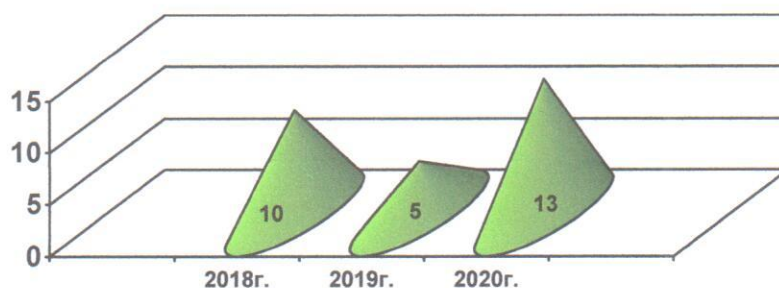


Рисунок 12. Производственный травматизм.

Как видно из анализа, в 2020 году в организациях района было зафиксировано 13 несчастных случаев на производстве, 12 из которых с легким исходом. Организации района активно пользуются своим правом на финансовое

обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. Согласно данным мониторинга в 2020 году общая сумма затрат на мероприятия по охране труда составила 12661,19 тыс.рублей, это на 50,37% меньше, чем в предыдущем году.

Так же можно отметить, что за счет страховых взносов по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний организации осуществили реализацию предупредительных мер в 2020 году на 4511,0 тыс. руб., что на 42,76% больше по сравнению с 2019 годом.

В учреждении в 2020 году не было зафиксировано ни одного несчастного случая. В связи с этим в 2020 году ФСС было получено разрешение на возмещение расходов по предупредительным мерам на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

9. Работа с обращениями граждан.

В рамках реализации политики информационной открытости в 2020 году центром обеспечивалась «обратная связь» с населением через рассмотрение обращений граждан. Активный диалог с гражданами осуществлялся посредством писем, личного приема, интернета.

В 2020 году в центр на рассмотрение поступило 241 обращение.

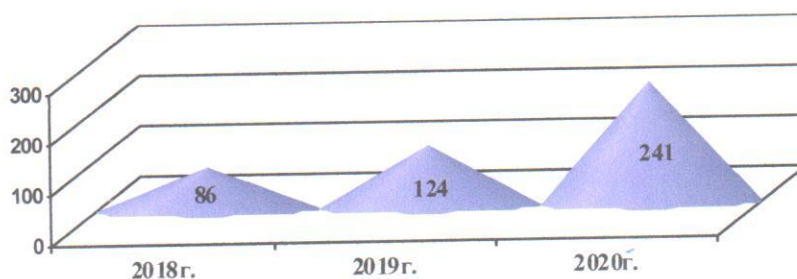


Рисунок 13. Динамика общего числа обращений

10. Укрепление материально - технической базы, совершенствование системы комплексной безопасности.

Сегодня центр технически оснащен, в том числе регламентирующим доступную среду для маломобильных групп населения. В учреждении имеется «Паспорт доступности объекта социальной инфраструктуры и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения». В рамках реализации мероприятий, указанных в Паспорте, установлена фасадная табличка с названием учреждения с азбукой по Брайлю, тактильные рельефные пиктограммы, которые позволяют незрячим и слабовидящим гражданам легко ориентироваться и получать нужную информацию. На особом и постоянном контроле находится вопрос комплексной безопасности учреждения. Используется автоматическая пожарная сигнализация, помещения полностью обеспечены первичными средствами пожаротушения,

имеется информационный уголок по пожарной безопасности, на этажах в открытом доступе размещены эвакуационные планы.

11. Организация методической работы в учреждении. Разработка и внедрение инновационных технологий.

С целью повышения качества предоставления государственных услуг регулярно проводятся обучающие и информационно-методические семинары для специалистов центра. Учитывая дистанционное обслуживание населения, ежемесячно проводится техническая учеба со специалистами по применению законодательства в вопросах опеки и попечительства несовершеннолетних, совершеннолетних недееспособных граждан и предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям граждан.

12. Осуществление информационной работы.

Обеспечению информационной открытости деятельности центра в 2020 году способствовало информирование населения о предоставляемых государственных услугах на сайте МО «Наримановский район», в газете «Степная новь», а также на информационном светодиодном экране, расположенном на центральной площади города.

В 2020 году учреждение продолжило работу с сайтом www.bus.gov.ru., на котором систематически размещалась информация об изменениях сметных показателей, результатах проводимых проверок, годовая итоговая отчетность учреждения.

13. Анализ структуры состава кадров в центре. Текучесть кадров. Повышение квалификации. Награждение.

В течение 2020 года было издано приказов: по личному составу - 118, по основной деятельности - 101.

В 2020 году штатный состав работников учреждения составляет 56 единиц. За отчетный год принято - 9 человек, уволено - 11 человек. Соотношение мужчин и женщин - мужчин 4%, женщин 96%.

Образовательный уровень работников центра классифицируется следующим образом: высшее образование - 34чел. (71%), среднее профессиональное - 11чел. (24%).

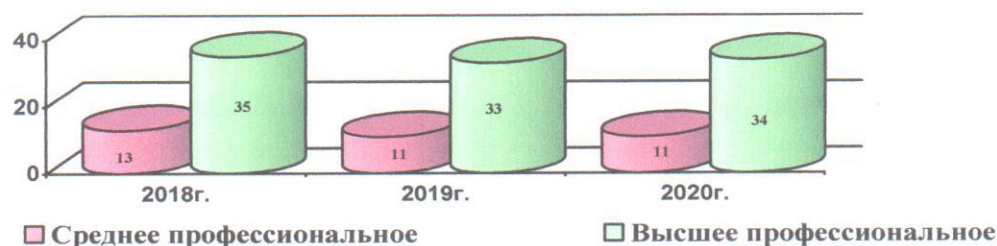


Рисунок 14. Образовательный уровень сотрудников учреждения.

Два специалиста, имеющих среднее профессиональное образование, обучаются в высших учебных заведениях.

Профессиональный уровень всех работников центра соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым должностными инструкциями к соответствующей занимаемой должности.

Одним из основных показателей при анализе качественного состава является возрастной показатель: средний возраст по учреждению составляет 41 год (2018г.-37, 2019г.-39).

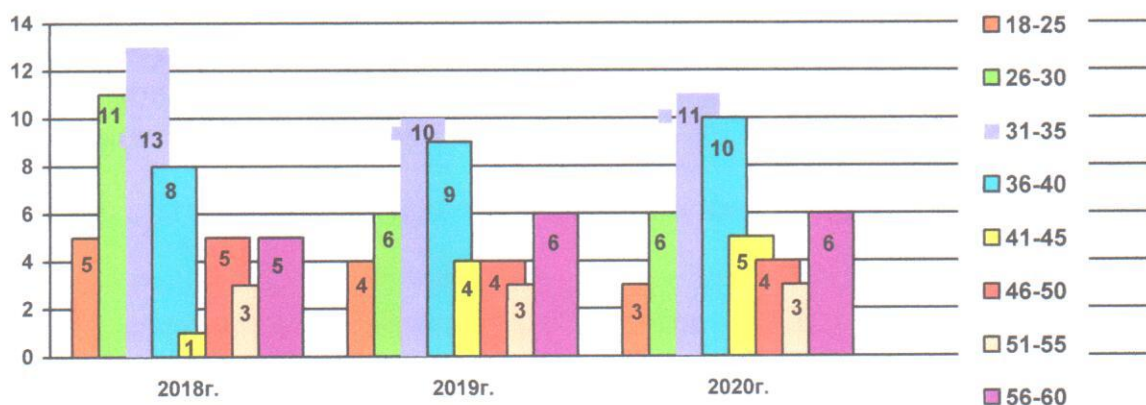


Рисунок 15. Возрастной состав сотрудников учреждения за 2018-2020 годы.

В 2020 году два сотрудника прошли онлайн- курс «Основы волонтерства для начинающих». Один сотрудник учреждения принял участие в онлайн вебинарах «Проблемы сезона отпусков-2020: как не спорить с сотрудниками и решить их в пользу компании», «Как по новому порядку выплачивать выходное пособие и средний заработок при сокращении», «Работа в кадрах-2021». Один сотрудник учреждения прошел курсы повышения квалификации по программе «Главный бухгалтер бюджетной сферы (код В). Новые стандарты учета и отчетности. Налоги. Планирование», «Бухгалтер бюджетной сферы (код А). Нефинансовые активы. Расчеты. Обязательства» за счет собственных средств.

В текущем году были поощрены Благодарственными письмами: 16 сотрудников ко Дню социального работника и по итогам 2020года 5 сотрудников. Благодарственными письмами министерства социального развития и труда Астраханской области поощрены 4 сотрудника. Почетной грамотой министерства социального развития и труда Астраханской области награждены 4 сотрудника. 1 сотрудник награжден Дипломом областного отраслевого конкурса «Лучший по профессии» в номинации «Руководители структурных подразделений учреждений» министерства социального развития и труда Астраханской области.

Согласно разработанному плану антикоррупционных мероприятий на 2020 год в течение года велся контроль:

- за соблюдением законодательства в сфере размещения государственного заказа.
- за получением, учетом, хранением и порядком выдачи бланков строгой отчетности (путевки на санаторно- курортное лечение, удостоверения, бланки гарантийных писем).

-за соблюдением законов и других нормативно-правовых актов, в сфере антикоррупции при выполнении должностных обязанностей работников Центра;

Ежеквартально проводилось обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции (ознакомление с кодексом этики и служебного поведения работников учреждения, правилами регламентирующими вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, стандартами и процедурой, направленные на обеспечение добросовестной работы и проведения работников), а так же обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции с вновь поступившими сотрудниками. На стенде учреждения размещены буклеты «Памятка, что нужно знать о коррупции» и антикоррупционная политика ГКУ АО «Центр социальной поддержки населения Наримановского района».

14. Работа по оптимизации расходов. Привлечение внебюджетных средств.

Финансирование центра осуществлялось в соответствии со сметой доходов и расходов за счет средств областного бюджета. В 2020 году смета расходов исполнена в полном объеме.

	Мероприятия	Цель	Бюджетные средства (тыс.руб.)	Внутриведомственное, безвозмездное поступление (тыс.руб.)
1.	Увеличение стоимости основных средств	ВСЕГО	35,5	
		Прочие	35,5	-
2.	Увеличение стоимости материальных запасов	ВСЕГО	0	-

Таблица 5. Мероприятия по укреплению материально-технической базы

В 2020 году осуществление закупок для нужд учреждения проводилось в соответствии с требованиями, установленными Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

За отчетный год учреждением заключено с единственным поставщиком 5 контрактов, 77 договоров (2018г. – 2 контракта, 99 договоров, 1 аукцион; 2019 г. - 2 контракта, 94 договора).

15. Перспективные задачи учреждения на следующий год.

Основные результаты деятельности центра в 2020 году свидетельствуют о совершенствовании форм и методов социальной поддержки и эффективности работы.

Перспективные направления работы учреждения на 2021 год:

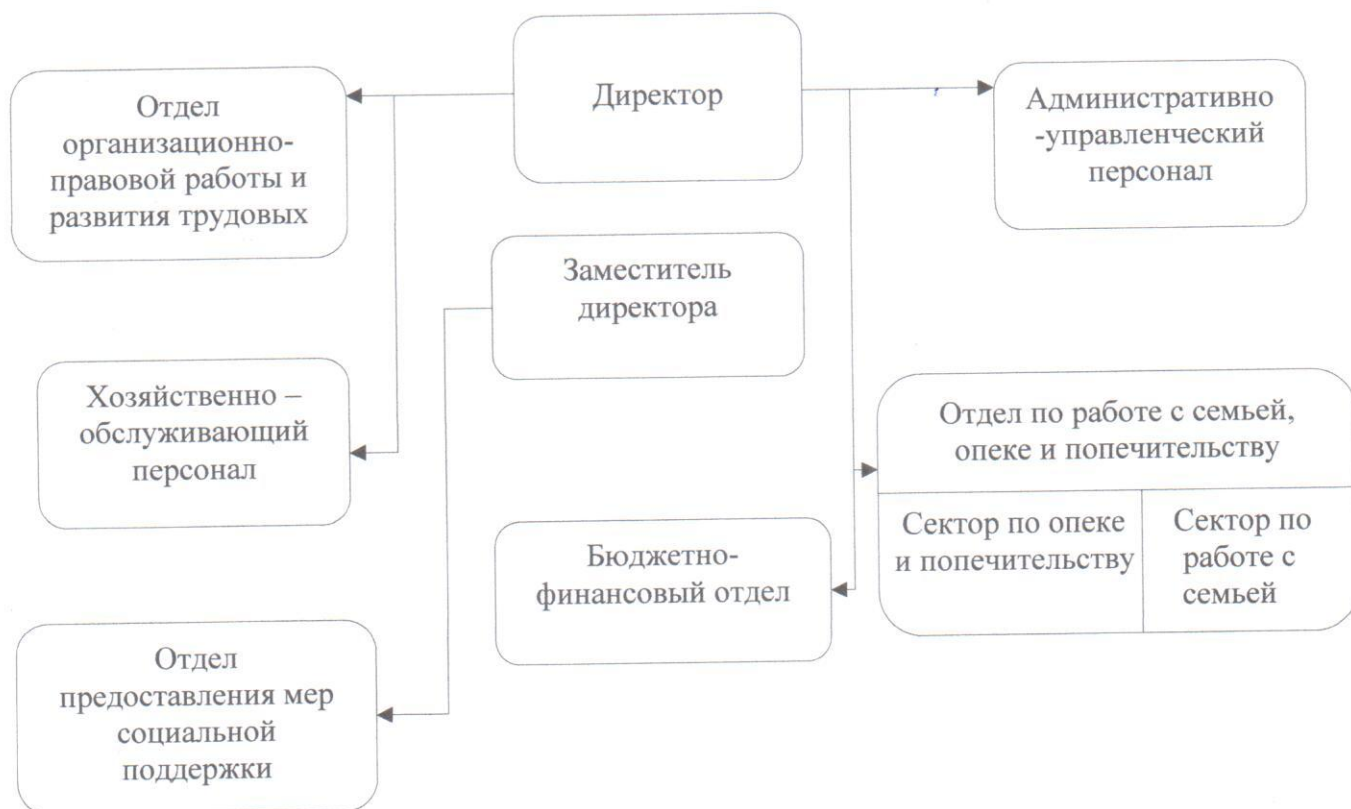
- повышение качества предоставляемых гражданам услуг, развитие предоставления государственных услуг в электронном виде;
- повышение эффективности работы сотрудников в части упрощения процедуры и сокращения времени оформления государственных социальных услуг для

граждан, а так же достижения полной взаимозаменяемости специалистов на всех участках работы;

- совершенствование системы ранней профилактики семейного неблагополучия и социального сиротства;
- развитие наставничества над семьями, находящимися в трудной жизненной ситуации и социально опасном положении, с целью сохранения целостности семьи;
- обеспечение безопасных условий трудовой деятельности и охраны труда.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Основные цели и задачи деятельности ГКУ АО «Центр социальной поддержки населения Наримановского района	2.
2. Анализ сложившейся в районе социально-демографической ситуации	2.
3. Предоставление государственных социальных выплат разным группам населения. Анализ динамики получателей основных видов пособий, компенсаций, субсидий. Осуществление перехода на предоставление государственных услуг в электронном виде	3.
4. Предоставление различных видов социальной помощи. Реализация программных и благотворительных мероприятий, социально значимых проектов и акций, направленных на пропаганду семейных ценностей и ответственного родительства	5.
5. Социальная поддержка семьи, материнства и детства	6.
6. Профилактика социального сиротства и раннее выявление семейного неблагополучия. Социальное сопровождение семей.....	7.
7. Защита прав детей. Жизнеустройство детей – сирот, социальная поддержка и улучшение жилищных условий детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.....	8.
8. Развитие социально – трудовых отношений в районе. Аттестация рабочих мест по условиям труда в учреждении.....	11.
9. Работа с обращениями граждан	14.
10. Укрепление материально – технической базы, совершенствование системы комплексной безопасности	14.
11. Организация методической работы в учреждении. Разработка и внедрение инновационных технологий	15.
12. Осуществление информационной работы.....	15.
13. Анализ структуры состава кадров в центре. Награждение	15.
14. Работа по оптимизации расходов. Привлечение внебюджетных средств	17.
15. Перспективные задачи учреждения на следующий год.....	17.
Содержание.....	19.
Приложения.....	20-21.



Приложение 1. Структура центра